



UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 271-2024-UNIA-CU

Yarinacocha, 06 de mayo de 2024

EL CONSEJO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA. -

VISTO: El acuerdo adoptado en Sesión Extraordinaria de Consejo Universitario N° 17-2024-UNIA-CU de fecha 06 de mayo de 2024; el Informe N° 015-2024-UNIA-OPP/PLAN de fecha 25 de abril de 2024, la Carta N° 833-2024-UNIA-R/OPP de fecha 26 de abril de 2024 y los demás recaudos que contiene;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, establece que las Universidades tienen autonomía en su régimen normativo de gobierno, académico, administrativo y económico, concordancia que se expresa taxativamente en la Ley N° 30220, Ley Universitaria que en su artículo 8° establece: *"La Autonomía Universitaria es inherente a las universidades, se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativas aplicables. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: 8.1) Normativo, 8.2) de Gobierno, 8.3) Académico, 8.4) Administrativo y 8.5) Económico"*;

Que, mediante RESOLUCIÓN N° 014-2023-UNIA-CEU, de fecha 29 de septiembre del 2023, el Comité Electoral Universitario de la UNIA, resuelven declarar válida la elección de Rector, Vicerrector Académico y Vicerrector de Investigación de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, proclamando a los docentes ganadores del primer proceso electoral conforme a lo siguiente: para el cargo de Rector, al Dr. JUAN LOPEZ RUIZ; para el cargo de Vicerrector Académico, al Dr. HERNAN AVILA MORALES; para el cargo de Vicerrector de Investigación, al Dr. VICTOR ERASMO SOTERO SOLIS; disponiendo la entrega de credenciales a las autoridades electas para el periodo de 05 años, a partir del 05 de octubre del 2023 al 04 de octubre del 2028;

Que, mediante RESOLUCION N° 547-2023-UNIA-CO de fecha 03 de octubre del 2023, aprueba el informe final de los resultados de las elecciones de las Principales Autoridades de la UNIA para el periodo 05 de octubre del 2023 hasta el 04 de octubre del 2028, ratificando la validez del proceso electoral;

Que, mediante Oficio N° 6701-2023-SUNEDU-02-15-02, emitido por la Unidad de Grados y Títulos de la SUNEDU comunica el registro de datos de autoridades de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, conforme a lo siguiente: Dr. Juan López Ruiz - Rector; Dr. Hernán Ávila Morales - Vicerrector Académico y Dr. Víctor Erasmo Sotelo Solís - Vicerrector de Investigación; para el periodo del 05-10-2023 al 04-10-2028;

Que, con Informe N° 015-2024-UNIA-OPP/PLAN de fecha 25 de abril de 2024, suscrito por el Lic. Adm. Marco Antonio Villacorta Linares en su calidad de Planificador, donde deriva a la Jefa de Planeamiento y Presupuesto, el Informe de Evaluación del PEI – POI, correspondiente 2023, para su revisión y de estar conforme remitir a Rectorado para que se aprobado mediante acto resolutivo, luego ser devuelto a la Oficina de Planeamiento y presupuesto para su registro de enlace de publicación en el Aplicativo CEPLAN y publicado en la página Web de la Universidad;

Que, mediante la Carta N° 833-2024-UNIA-R/OPP de fecha 26 de abril de 2024, suscrito por el C.P.C. Luis Alberto Urrea La Torre en su calidad de Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, remite al Rector de la UNIA, el Informe de Resultados del PEI – POI, correspondiente al año 2023, en el presente informe se muestra los resultados obtenidos en la evaluación del Plan Estratégico Institucional 2023 – 2026, correspondiente al 2023;

Que, en Sesión Extraordinaria de Consejo Universitario N° 17-2024-UNIA-CU de fecha 06 de mayo de 2024, el consejo universitario acordó **POR MAYORIA, APROBAR** el Informe de Resultados del PEI – POI, correspondiente al año 2023 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, conforme al Informe N° 015-2024-UNIA-OPP/PLAN de fecha 25 de abril de 2024 emitido por el Planificador y el Jefe de Planeamiento y Presupuesto de la UNIA;

Que, estando a lo acordado por el Consejo Universitario de la UNIA y a las atribuciones conferidas al Rector por la Ley Universitaria N° 30220; por el Estatuto; por la RESOLUCIÓN N° 014-2023-

Carretera a San José km. 0.63 – Ex – Instituto Lingüístico de Verano – Yarinacocha

Pág. Web. www.uni.edu.pe Correo: rectorado@edu.unia y secretariagral@unia.edu.pe.





"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

UNIA-CEU, del 29.SET.2023, del Comité Electoral Universitario de la UNIA, que proclamó y acreditó, a partir del 05.OCT.2023 hasta el 04.OCT.2028, al Rector y Vicerrectores de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia; Por el Oficio N° 6701-2023-SUNEDU-02-15-02, emitido por la Unidad de Grados y Títulos de la SUNEDU, a través del cual respecto a la solicitud de registro de datos de las autoridades titulares de la UNIA;

PRIMERO. - APROBAR el Informe de Resultados del PEI – POI, correspondiente al año 2023 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, conforme al Informe N° 015-2024-UNIA-OPP/PLAN de fecha 25 de abril de 2024 emitido por el Planificador y el Jefe de Planeamiento y Presupuesto de la UNIA; que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

SEGUNDO. – ENCARGAR a la Dirección General de Administración, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y los demás órganos, unidades orgánicas y unidades funcionales competentes adopten las acciones complementarias que se requieran para su cumplimiento del informe aprobado en el artículo primero de la presente resolución.

TERCERO. – DEJAR SIN EFECTO, a partir de notificada la presente resolución, todo acuerdo o acto resolutorio de menor o igual jerarquía que se oponga a la presente decisión de Consejo Universitario de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.

CUARTO. - ENCARGAR al Secretario General notificar la presente Resolución a la parte interesada y demás dependencias pertinentes de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.

Dr. Juan López Ruiz
RECTOR

Dr. Alex Davis Astohuaman Huaranga
Secretario General

- ✦ *Rechnungs*
- ✦ *VAB*
- ✦ *VBI*
- ✦ *IOA*
- ✦ *OLV*
- ✦ *OOI*
- ✦ *KM-Verkehr*
- ✦ *OPF*
- ✦ *Informations*
- ✦ *Account*



542 UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONÍA

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

Correspondiente al año 2023



Abril, 2024

Índice

RESUMEN EJECUTIVO	3
I. PRESENTACIÓN	4
II. CONTEXTO	7
2.1. POLÍTICA INSTITUCIONAL DE LA UNÍA.	7
2.2. LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	8
III. EVALUACIÓN DE LOGROS ALCANZADOS EN LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	8
3.1. RESULTADO INTEGRAL DEL PLAN.....	8
3.2. ANÁLISIS DE LAS OEI EN FUNCIÓN DEL DESEMPEÑO, COHERENCIA Y PERTINENCIA DE LAS AEI.....	11
3.3. PERSPECTIVAS DE LOGRO DE LOS OEI PARA EL RESTO DEL HORIZONTE DEL PEI.....	21
IV. EVALUACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS.....	25
4.1. Cuadro N° 25 - Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones	25
4.2. EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL – POI	28
4.2.2 ANÁLISIS DE LAS MODIFICACIONES AL POI.....	33
V. MEDIDAS PARA LA MEJORA DEL LOGRO DE RESULTADOS DEL PEI	36
Medidas adoptadas para la mejora del logro de resultados del PEI.	36
VI. CONCLUSIONES.....	38
VII. ANEXOS.....	40



RESUMEN EJECUTIVO

El Presente Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI 2023, es una expresión de los logros obtenidos de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia – UNIA, conducentes a los logros de sus Objetivos Estratégicos Institucional del año 2023, en relación al Plan Estratégico Institucional PEI 2023-2026, identificando y analizando los aspectos más relevantes que incidieron en los resultados del cumplimiento de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales programadas para el periodo 2023, año que inicia la vigencia del Plan Estratégico Institucional PEI 2023 – 2026 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia. – UNIA.

El presente documento se muestra los resultados obtenidos en la Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2023-2026, correspondiente a la ejecución del año 2023 y se ha estructurado en base a ocho (8) secciones.

En la primera sección se encuentra la presentación de este documento, en donde incluyen el marco normativo y la misión de la Universidad

En la segunda sección se presenta un análisis contextual en el cual se implementa el PEI, así como también el marco estratégico institución, el cual incluye la política institucional y los lineamientos de la Política Institucional.

En la tercera sección se presenta la Evaluación de cumplimiento de logros esperados de los indicadores de los objetivos estratégicos institucionales y de las acciones estratégicas Institucionales del periodo 2023.

En la cuarta sección se presenta la evaluación de las acciones estratégicas.

En la quinta sección se presenta medidas para la mejora del logro de los resultados del Plan Estratégico Institucional

En la sexta sección se presenta las conclusiones y recomendaciones orientadas a mejorar los resultados generados por el PEI.

Finalmente, se presenta un anexo conteniendo el reporte con el detalle de la información de seguimiento del PEI por cada Objetivo Estratégico Institucional y Acción Estratégica Institucional emitido a través del aplicativo CEPLAN V. 01 y la Matriz de Compromisos.



I. PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, fue creada por Ley N° 27250 del 10 de diciembre del año 1999, tiene personería jurídica de derecho público interno, desde su creación es considerada como la primera Universidad Intercultural del Perú, apuesta al desarrollo de la Región Amazónica y preservación de su riqueza pluricultural, contribuyendo a comprender, interpretar, preservar y difundir la cultura etnolingüística, en un contexto de pluralidad y diversidad cultural amazónica.

La Universidad requiere adaptarse a un nuevo contexto y a las nuevas exigencias de la sociedad del país y del mundo, para ello debe crear, adaptar y aplicar nuevos modelos de enseñanza, investigación, innovación, organización, gestión y desarrollo, incorporando la filosofía de la calidad, mejora continua, enfoque de resultados y búsqueda de la excelencia. Formando profesionales que la sociedad demanda comprometidos con el desarrollo humano, con el desarrollo sostenible de los pueblos originarios y del país, capaz de hacer frente a los retos de este mundo globalizado.

Con el nuevo enfoque del CEPLAN, orientado al desarrollo de la planificación estratégica como instrumento técnico de gobierno y gestión para el desarrollo armónico y sostenido del país y en respuesta a las necesidades actuales se elaboró este Plan Estratégico Institucional – PEI 2023 - 2026 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia – UNIA. Su formulación y elaboración de este documento de Gestión es fue el resultado del esfuerzo crítico y constructivo, del aporte de ideas el cual facilitó la toma de decisiones y oriento las acciones que tomaron y que permitió mejorar en toma de decisiones. Asimismo, los lineamientos planteados buscaron la mejora continua de las condiciones básicas de calidad de la Universidad.

La población objetivo a la cual la Universidad brinda sus servicios son los estudiantes universitarios. La única Unidad Ejecutora que conforma el pliego es la misma Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia. Los resultados de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI son los siguientes:

Cuadro 01: Matriz de logros esperados del PEI de la UNIA en el periodo 2023 – 2026

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Línea de Base		Logros esperados en el periodo del Plan			
Código	Descripción		Valor	Año	2023	2024	2025	2026
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.	Porcentaje de egresados de pregrado que lograron las competencias declaradas en sus planes curriculares	0%	2021	20%	40%	60%	80%
		Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa curricular	0%	2021	20%	40%	50%	80%

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Línea de Base		Logros esperados en el periodo del Plan			
Código	Descripción		Valor	Año	2023	2024	2025	2026
OEI.02	Fomentar la investigación científica, tecnológica y humanística de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.	Número de investigaciones publicadas en revistas indexadas	50	2021	57	59	62	65
		Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en líneas de la investigación vigentes	19%	2021	22%	24%	27%	30%
OEI.03	Promover actividades de extensión cultural y responsabilidad social de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.	Número de beneficiarios de las actividades de extensión cultural y proyección social desarrolladas por la universidad.	0	2021	20	40	60	80
OEI.04	Promover la gestión de riesgo de desastres en la universidad.	Porcentaje de la población de la comunidad universitaria invulnerable ante un fenómeno físico de origen natural o inducido	55%	2021	59%	62%	65%	68%
OEI.05	Fortalecer la gestión Institucional	Porcentaje de implementación del Plan Operativo Institucional	0%	2021	70%	75%	80%	85%

Marco Normativo:

- Ley N° 27425, Ley de la creación de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.
- Ley N° 30220, Ley Universitaria.
- Ley N° 28411, Ley Nacional del Presupuesto Público.
- Decreto Supremo N° 016-2015-MINEDU, Las políticas de Aseguramiento de la calidad de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria.
- Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico.
- Directiva N° 001-2017-CEPLAN/ PDC, "Directiva para la actualización del Planeamiento Estratégico de Desarrollo Nacional".
- RD N° 006-EF/50.01:2017-2019, modifica la Directiva N° 002-32015-EF/50.01; Directiva para la Programación y Formulación Anual del Presupuesto del Sector Público, con una perspectiva de Programación Multianual.

Misión.

“Formar profesionales integrales que genera y transfiere conocimientos científicos, tecnológico humanístico e intercultural a los Estudiantes con responsabilidad social y compromiso con el desarrollo de los pueblos indígenas amazónicos y del país”.



II. CONTEXTO

Es conocido que la administración estratégica procura el comportamiento que tienda a la consecución de resultados globales y que, en la mayoría de casos, para la universidad pública son exigencias sociales. En este ámbito, la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia - UNIA se encuentra en un proceso de organización y fortalecimiento institucional, que tiene entre sus Objetivos Estratégicos mejorar la calidad de la gestión institucional, en cuanto a la formación académico-profesional, la investigación científica y tecnológica y la extensión cultural y proyección y responsabilidad social. En este contexto, el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico CEPLAN, como ente rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN), con el propósito de regular los procedimientos, conceptos y herramientas metodológicas del proceso de planeamiento estratégico, ha emitido las Directivas y Guías que orientan a todas las entidades de la Administración Pública para la elaboración de sus respectivos Planes Estratégicos y Planes Operativos; estando vigente a este respecto, la Guía para el Planeamiento Institucional, Modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019. De esta manera, el CEPLAN cumple con su rol rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en el marco de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública, iniciándose a la vez, el proceso de implementación del planeamiento estratégico con visión prospectiva en el mediano y largo plazo, articulando los esfuerzos de todos los niveles de gobierno al Plan Estratégico de Desarrollo Nacional. Asimismo, el Plan Estratégico de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia se ha llevado a cabo en un contexto de cambios (factores sociales, económicos, políticos y de institucionalización de la Universidad), lo que ha influenciado el desarrollo de los objetivos y acciones estratégicas institucionales.

En este informe, se analiza los principales cambios que se dieron en el año 2023, que estuvo caracterizado por la elección de las Primeras autoridades universitarias, lo cual ocasionado cambio y que se vio reflejada en la Universidad.

2.1. POLÍTICA INSTITUCIONAL DE LA UNIA.

La Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia – UNIA para el desempeño de sus funciones, alinea su accionar a ley Universitaria N° 30220. El trabajo del Plan Estratégico Institucional 2023-2026 incorpora la visión prospectiva de mediano y largo plazo del Sector Educación contenida en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM 2016 – 2026), pues la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia conforma dicho sector.

“Es Política Institucional de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia – UNIA, garantizar una formación académica y humanística para el logro de las competencias profesionales, basado en valores de practica permanente de responsabilidad, honestidad e identificación institucional y estándares de calidad, tarea en la que participan directa e indirectamente todos los actores de la comunidad universitaria.”



2.2. LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

- Mejorar la calidad de la formación profesional.
- Fortalecer la investigación formativa científica, tecnológica e innovación.
- Fortalecer la extensión, proyección y Responsabilidad Social.
- Gestión estratégica de calidad, confiable y transparente.

III. EVALUACIÓN DE LOGROS ALCANZADOS EN LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los Objetivos estratégicos de la UNIA contienen la descripción de lo que se desea alcanzar, los cambios que la institución pretende alcanzar, como el sostenimiento del licenciamiento, que permitirá dar garantía de formación académica de calidad en el entorno de nuestros profesionales se devuelvan.

3.1. RESULTADO INTEGRAL DEL PLAN

Cuadro N° 02: OEI 01 Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Unidad Orgánica Responsable	Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción				
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	I.1.1	Porcentaje de egresados de pregrado que lograron las competencias declaradas en sus planes curriculares	Vicerrectorado Académico	20%	20%	20%
		I.1.2	Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa curricular		20%	11.12%	8.8%



Con respecto a este indicador I.1.1 se puede decir que mide el logro alcanzado la articulación de sus saberes, es decir: el ser, el convivir, el hacer y el saber conocer y teniendo como mediador al docente. Estos resultados fueron evaluados de diferentes maneras, como exámenes escritos, pruebas orales, proyectos, trabajos prácticos, tareas, presentaciones, entre otros, del cual sirvió como insumo para medir este indicador y teniendo como resultado cumplir la meta programada en un 20%.

En cuanto al indicador I.1.2 de un total 2,240 estudiantes matriculados en semestre académico 2023 II, 249 estudiantes lograron culminar sus estudios según la duración del programa curricular. Asimismo, podemos mencionar que 64 estudiantes fueron de la escuela Inicial Bilingüe, 62 de Escuela Primaria Bilingüe, 56 de la Escuela de Ingeniería Agroforestal Acuicola y 67 de la escuela de Ingeniería Agroindustrial, esto quiere decir que se logró tener un avance del 11.12% del total programado.

Cuadro N° 03: OEI 02 Fomentar la investigación científica, tecnológica y humanística de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Unidad Orgánica Responsable	Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción				
OEI.02	Fomentar la investigación científica, tecnológica y humanística de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.	I.2.1	Número de investigaciones publicadas en revistas indexadas.	Vicerrectorado de Investigación	57	3	45%
		I.2.2	Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en las líneas de investigación vigentes.		22%	3.75%	100%

Como se puede apreciar este objetivo estratégico institucional tiene dos indicadores donde el indicador I.2.1 logró la publicación 3 revistas indexadas con respecto al periodo programado y teniendo como línea base el año 2021 la cantidad de 50, es decir se tuvo un avance significativo del 45%. Con respecto al indicador I.2.2 se logró alcanzar el 3.75% la meta programada con relación a lo ejecutado al año 2023.

Entre los motivos que los indicadores obtengan un resultado tan favorecedor de cumplimiento al logro del OEI. 02 se aprecia que de acuerdo a la información presentada por la dependencia responsable de la universidad en relación a la Meta programada para el año 2023, fue debido al interés del estudiante y de los docentes por el apoyo de las escuelas profesionales en la incentivación a participar en los concursos interno de Proyectos de Investigación y Equipos de Investigación para su incorporación a la cartera de proyectos que el Vicerrectorado de Investigación de la UNIA.

Se logró realizar convocatorias para la subvención de proyectos de investigación para los estudiantes y graduados de la universidad Nacional Intercultural de la Amazonia para que puedan asistir a congresos, cursos de capacitación y pasantías en donde se desarrollaron cursos de investigación.

Se tuvo lazos de cooperación con diferentes ONGS, para el dictado de cursos de capacitación, que permitieron la participación de los estudiantes y docentes en sus diferentes modalidades con respecto a investigación.



Cuadro N° 04: OEI 03 Promover actividades de extensión cultural y responsabilidad social de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Unidad Orgánica Responsable	Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción				
OEI.03	Promover actividades de extensión cultural y responsabilidad social de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia	I.3.1	Número de beneficiarios de las actividades de extensión cultural y proyección social desarrolladas por la universidad.	Dirección de Responsabilidad Social	20	10	50%

Entre las actividades más resaltes e importantes que se desarrollaron a este OEI .03, se tiene a las siguientes:

- El equipo de la Dirección Universitaria de Proyección social y Extensión Cultural realizó capacitaciones de docentes y alumnos para el conocimiento de los primeros auxilios que concierne en salud.
- Se brindó capacitaciones en protección del medio ambiente en lo que es el agua limpia y saneamiento.
- Se efectuó el taller de capacitación para estudiantes, con él, objetivo de tener mayores participantes en las proyecciones sociales que realiza la UNIA, EN beneficio de la comunidad Universitaria.
- Se consolidó la participación activa de los estudiantes y docentes en los emprendimientos de la comunidad universitaria en la elaboración de a realizar títeres teatrines y elaboración de globos aerostáticos.

Cuadro N° 05: OEI 04 Promover actividades de extensión cultural y responsabilidad social de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Unidad Orgánica Responsable	Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción				
OEI.04	Promover la gestión de riesgo de desastres en la universidad.	I.4.1	Porcentaje de la población de la comunidad universitaria invulnerable ante un fenómeno físico de origen natural o inducido	Dirección Ejecutora de Inversiones	56%	0%	0%

No se realizó un trabajo exclusivo para lograr un avance en este indicador. Tampoco se cuenta con la información necesaria para obtener los valores de los indicadores en donde se puede apreciar el indicador no supero su valor esperado



Cuadro N° 06: OEI 05 Fortalecer la gestión institucional

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Unidad Orgánica Responsable	Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción				
OEI.05	Fortalecer la gestión institucional	I.5.1	Porcentaje de Implementación del Plan Operativo Institucional	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	70%	70%	100%

El método de cálculo de este indicador de porcentaje que mide la implementación del Plan Operativo Institucional – POI de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia – UNIA, con relación a los otros indicadores de los otros objetivos estratégicos depende del resultado de los indicadores de sus actividades estratégicas. Por lo que, sería acertado decir que la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia cuenta con un Plan Operativo Institucional Implementado, en el Aplicativo CEPLAN, con sus respectivas Actividades Operativas de los diferentes Centros de Costo en donde visualiza sus metas física y financieras respectivamente.

El resultado óptimo de este indicador se logró en la elaboración y aprobación de un nuevo Plan Estratégico Institucional, con vigencia del año 2023 – 2026, en el marco de la normativa vigente del ente Rector del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, que permitió en la elaboración de un Plan Operativo Institucional Multianual – POI 2023 -2025, generando fortalecer la gestión institucional.

Entre las actividades más relevantes del 2023 que influyeron en el resultado de este indicador se tiene las siguientes:

- Aprobación del Plan Estratégico Institucional PEI – 2023 al 2026, a través de la Resolución N° 610-2022-UNIA-CO.
- Se aprobó el Plan Operativo Institucional – POI 2023, a través de la Resolución N° 044 – 2023-UNIA-CO.

3.2. ANÁLISIS DE LAS OEI EN FUNCIÓN DEL DESEMPEÑO, COHERENCIA Y PERTINENCIA DE LAS AEI

Cuadro N° 07: OEI 01 – Acción Estratégica institucional AEI 01.01

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia	AEI. 01.01	Programas curriculares de pregrado y posgrado por competencias actualizados e implementado para los estudiantes de la universidad	I.1.1.1	Número de escuelas profesionales con currículos actualizados e implementados	1	0%	0%

El OEI 01 sobre la acción estratégica de programas curriculares de pregrado y posgrado actualizados donde se programó un 01 con relación al 2023 y a la fecha se encuentra en proceso de actualización con un avance del 0%. Esta acción se encuentra referida a lograr que las 4 Escuelas Profesionales actualicen e implementen sus currículos de acuerdo a las exigencias y necesidad del mercado laboral actual.

Una formación académica de calidad en los estudiantes universitarios de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia se logrará a través del cumplimiento del Plan curricular actualizado y en ese proyecto están trabajando las nuevas autoridades.

Cuadro N° 08: OEI 01 – Acción Estratégica institucional AEI 01.02

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación 2023)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 02.02	Programas Propedéutico oportuno para estudiantes ingresantes	I.1.2.1	Números de estudiantes por semestre académico atendidos.	45	200	444.44%

El OEI 01 está relacionado con el servicio de un curso propedéutico, es decir una etapa anterior al estudio que la Universidad sea dispuesto brindar a los estudiantes ingresantes que provienen de las diferentes comunidades nativas originarios de la región y de otras regiones, del país con un nivel académico bajo. En tal sentido la Universidad se ha puesto como meta brindarle este apoyo con la finalidad de fortalecer y nivelar los conocimientos previos al inicio de clases de los estudiantes ingresantes a la Universidad y así evitar la deserción masiva de los estudiantes.

Como se debió esperar la acogida al programa por parte de los estudiantes, supero en la cantidad a lo programado en el año 2023, es decir en un 444.44%.

Cuadro N° 09: OEI 01 – Acción Estratégica institucional AEI 01.03

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación 2023)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.03	Programa de fortalecimiento de capacidades de forma permanente y especializado para los	I. 1.3.1	Porcentaje de docentes capacitados en metodologías de enseñanza aprendizaje	45%	0	0%



			docentes universitarios	I.1.3.2	Porcentaje de docentes capacitados en investigación formativa.	45%	24%	52 %
				I.1.3.3	Porcentaje de docentes capacitados en responsabilidad social universitaria	50%	0	0%

El objetivo 01 está relacionado con la acción estratégica de Programas de fortalecimiento de capacidades de forma permanente y especializado para los docentes universitarios, cuenta con tres (03) indicadores en tal sentido el I.1.3.1 Porcentaje de docentes capacitados en metodologías de enseñanza de aprendizaje no se efectuó lo programado con relación al año 2023 teniendo un avance del 0%.

En el caso del I.1.3.2, durante el año 2023 se realizó dos (02) capacitaciones en investigación formativa para los docentes investigadores en donde participaron la cantidad de 24 docentes en los siguientes temas:

- Formulación de Artículos Científicos.
- Diseño Experimental y Redacción Científica.

En el caso del I. 1.3.3, no hubo ninguna capacitación a docentes en responsabilidad social universitaria, este debido a la falta de asignación de presupuesto en tal sentido no se logró lo esperado según la progresión con referencia al año 2023, teniendo un avance del 0%.

Cuadro N°10: OEI 01- Acción Estratégica institucional AEI 01.04

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.04	Programa integral de Tutoría, Consejería y acompañamiento estudiantil	I. 1.4.1	Porcentaje de estudiantes entendidos con tutoría académica	10%	15%	115%
				I.1.4.2	Porcentaje de estudiantes entendidos con acompañamiento estudiantil	10%	15%	115%

El objetivo 01 está relacionado a la acción estratégica de los programas de tutoría, consejería y acompañamiento estudiantil, cuenta con dos (02) indicadores. En cuanto al primer indicador, la información proporcionada por el responsable, es que cada docente fue asignado tareas para desarrollar tutoría académica beneficiando en un 90% a los estudiantes matriculados en el año 2023, así superando con relación a lo programado y de la misma manera con el

segundo indicador los estudiantes fueron entendidos con acompañamiento estudiantil, con un 90% superando lo programado en el año 2023.

Cuadro N° 11 OEI 01 - Acción Estratégica institucional AEI 01.05

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.05	Programa de servicios educativos complementarios de manera integral para los estudiantes de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia	I. 1.5.1	Porcentaje de estudiantes que acceden a los servicios complementarios (DIBU)	30%	45%	115%
				I.1.5.2	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la calidad de los servicios complementarios (DIBU)	30%	0	0%

El OEI 01 está relacionado con el Programa de servicios educativos complementarios de manera integral para los estudiantes de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes de la Universidad, el cual cuenta con dos indicadores. El primer indicador mide el porcentaje de estudiantes que acceden a los servicios complementarios que brinda la Dirección de Bienestar Universitario:

- Se atendió en salud en los siguientes servicios: medicina con 600 atenciones, odontología: 655, Psicopedagogía 702 atenciones, haciendo un total del 90% de atenciones con referencia a los estudiantes matriculados en el año 2023.
- Se atendió en el servicio de comedor universitario, donde 250 estudiantes eran becados y recibían desayuno, almuerzo y cena y además se ponía a la venta de 200 tiket de raciones de almuerzo.
- Se brindó el servicio de residencia estudiantil a estudiantes becados en la cantidad de 150 habitaciones.
- Se brindaron atenciones en talleres de música, danzas, dibujo y pintura de los cuales sirvió para cumplir compromisos e invitaciones.
- En deporte se brindó el servicio de Fútbol, (varones y damas), Vóley (varones y mujeres), básquet y Gimnasio, que durante el año 2023 se tuvo una gran acogida por parte de los estudiantes.

Por el otro lado, el segundo indicador Porcentaje de estudiantes satisfechos con la calidad de los servicios complementarios (DIBU), no se realizó ninguna acción para medir este indicador y por consiguiente se tuvo un avance del 0% con relación a lo programado.



Cuadro N° 12 OEI 01 - Acción Estratégica institucional AEI 01.06

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.06	Programas de movilidad nacional e internacional implementados para los estudiantes y docentes de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia	I. 1.6.1	Número de docentes que participan en programas de movilidad nacional e internacional.	8	0	0%
				I.1.6.2	Número de estudiantes de pregrado y postgrado que participan en programas de movilidad nacional e internacional.	30	0	0%

El objetivo 01 está relacionado a la acción estratégica de los programas de movilidad nacional e internacional implementados para los estudiantes y docentes, no se ha obtenido ningún resultado favorable de parte de los docentes y estudiantes ya que, debido a la falta de convenios Institucionales, los congresos, charlas, talleres, entre otros, no se realizaron. Asimismo, para el año 2024, están trabajando para poder concretar y llevar a cabo este indicador.

**Cuadro N° 13 OEI 01 - Acción Estratégica institucional AEI 01.07**

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.07	Modelo educativo implementado para los docentes y estudiantes de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia	I. 1.7.1	Número de programas de gestión de calidad educativa alineados al modelo educativo.	1	0	0%

El objetivo 01 está relacionado a la acción estratégica Modelo educativo implementado para los docentes y estudiantes de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, según la información proporcionada por el responsable de este indicador, manifiesta que recién a partir de la última semana de enero del 2025 podrá informar sobre este indicador.

Cuadro N° 14 OEI 02 – Acción Estratégica Institucional AEI 02.01

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.02	Fomentar la investigación científica, tecnológica y humanística de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.	AEI. 02.01	Programa de investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado en la universidad	I. 1.2.1	Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados por líneas de investigación en la comunidad académica	60%	1%	0.1%

El objetivo 02 está relacionado con las acciones estratégica acerca del porcentaje de proyectos de investigación ejecutados por líneas de investigación en la comunidad académica. En cuanto a este indicador, se obtuvo un avance del 1% con referencia a lo programado en el año 2023. Se está trabajando para que puedan tomar interés los estudiantes. Asimismo, para los años venideros estaremos implementando Direcciones y Unidades que no se encontraban funcionando por la falta de su implementación y de la asignación de presupuesto para que cumplan sus actividades operativas.

Cuadro N° 15 OEI 02 – Acción Estratégica Institucional AEI 02.02

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.02	Fomentar la investigación científica, tecnológica y humanística de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.	AEI. 02.02	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementada para investigadores	I. 2.2.1	Numero de investigaciones publicadas, patentadas	4	0%	0%
				I. 2.2.2	Numero de libros financiados para iniciativas de los docentes investigadores	2	1%	50%

El objetivo 02 está relacionado con las acciones estratégica acerca del programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementada para investigadores. En cuanto al primer indicador se obtuvo cero patentes, es decir en el año 2023 se realizó un avance del 0% con referencia a, lo programado en el año 2023. Cabe mencionar que la dirección responsable de este indicador indica que presentaron 5 solicitudes para su aprobación, la mismas que están en proceso de revisión esperando que lo aprueban en el año 2024.

En cuanto al segundo indicador se logró financiar 1 libro por iniciativa de los docentes, toda vez que los proyectos que culminaron sus procesos el 2023 no fueron incorporados con financiamiento para la publicación de libros.

Cuadro N° 16 OEI 03 – Acción Estratégica Institucional AEI 03.01

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.03	Promover actividades de extensión cultural y responsabilidad social de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.	AEI. 03.01	Programa de extensión cultural y Proyección Social e interculturalidad efectiva con responsabilidad social para la sociedad	I. 3.1.1	Número de actividades de extensión cultural y de proyección social desarrolladas por la UNIA.	43	18	18%

El objetivo 03 está relacionado con la acción estratégica de programa de extensión cultural y proyección social e interculturalidad efectiva con responsabilidad social para la sociedad. En cuanto al indicador de número de actividades de extensión cultural y de proyección social desarrolladas por la UNIA se realizó un total de 18 actividades de los cuales (03) fueron capacitaciones, (02) talleres, (02) seminarios, (05) conferencias y (06) proyectos, llegando al 18% de avance respecto a lo programado en el año 2023.

Cuadro N° 17 OEI 03 – Acción Estratégica Institucional AEI 03.02

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.03	Promover actividades de extensión cultural y responsabilidad social de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.	AEI. 03.02	Programa de protección del medio ambiente desarrollado para la comunidad	I. 3.1.2	Número de actividades de extensión cultural en protección del medio ambiente, según el plan de protección del medio ambiente	3	10	310%

El objetivo 03 está relacionado con la acción estratégica de Programa de protección del medio ambiente desarrollado para la comunidad. Entre las 10 actividades importantes de extensión-cultural en protección del medio ambiente realizados están los siguientes:

- Conferencia: Oportunidades de Investigación en la Reserva Comunal de Purús.
- Conferencia: Experiencia de Agroecología en la Región de Ucayali.
- Taller: Impulsando el Consumo de Pescado a Niños de la I.E Juan Silva Bocanegra-C.P. San Pablo de Tushmo.
- Conferencia: Curso especializado en Propagación Vegetativa de *Calycophyllum Spruceanum* (Capirona).
- Conferencia: Ciclo Internacional de Conferencias RSU-2023 (ODS. Agricultura Salud, Educación, Medio Ambiente y Alimentación).
- Seminario Taller: Cultivo de *Piaractus Brachypomus* (Paco) en Sistemas de Estanques Naturales.
- Conferencia: Establecimiento y Monitoreo de Plantaciones de 3 Especies Forestales Maderables en el CETPRO-YARINACocha-B
- Conferencia: Vida de Ecosistemas
- Conferencia: Agua Limpia y Saneamiento.
- Proyecto: Embellecimiento de Jardines del Área Muralizado de la UNIA.

Como vemos según la información proporcionada por la Dirección responsable de este indicador, las actividades de extensión cultural en protección del medio ambiente, se llegó a sobre pasar con 07 actividades por encima del indicador esperado 2023, lo que es una muestra que la UNIA por intermedio de la DRSU está comprometida con la protección del medio ambiente desarrollada para la comunidad.

Cuadro N° 18 OEI 03 – Acción Estratégica Institucional AEI 03.03

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.03	Promover actividades de extensión cultural y responsabilidad social de la comunidad académica de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.	AEI. 03.03	Programa de voluntariado permanente con responsabilidad social para la sociedad	I. 3.1.3	Número de voluntarios en el programa	10	3%	30%

El objetivo 03 está relacionado con la acción estratégica programa de voluntariado permanente con responsabilidad social para la sociedad. En cuanto al indicador no se tuvo una gran participación por parte de los estudiantes y el logro no fue lo esperado. Por otro lado, la participación de los docentes en este tipo de programa fue significativa ya que se realizaron tres (03) actividades con relación a lo programado en el año 2023, que se detalla:

- Proyecto de Extensión; Fortalecimiento de la Educación Nutricional en la I.E "NUESTRA SEÑORA DE GUADALUPE" - Región Ucayali.

- Talleres Artísticos: Aprendiendo a Realizar títeres teatrines y elaboración de globos aerostáticos.
- Proyecto: Taller de Habilidades Sociales en las IE "APLICACIÓN BILINGU INTERCULRAL" y la IE 64836 "BENA GEMA" del Distrito de Yarinacocha.

Cuadro N° 19 OEI 04 – Acción Estratégica Institucional AEI 04.01

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Promover la gestión de riesgo de desastres en la universidad.	AEI. 04.01	Plan de contingencia en gestión interna de riesgos de desastres implementado en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.	I. 4.1.1	Número de simulacros en gestión reactiva	2	0	0%
				I.4.1.2	Número de miembros de la comunidad Universitaria capacitadas en gestión de riesgo a desastres	59	65	110.17%

Actualmente la Universidad está iniciando proyectos y planes acerca de la gestión de riesgo de desastres, para ello el primer paso es la conformación del Comité de Gestión de Riesgo, todo con la finalidad de reducir la vulnerabilidad de la Universidad ante la existencia de algún riesgo de desastres. En cuanto al primer indicador de numero de simulacros en gestión reactiva, no se realizó ninguna actividad al respecto en consideración a lo programado. Con respecto al segundo indicador, número de miembros de la comunidad Universitaria capacitadas en gestión de riesgo a desastres. Podemos mencionar que se realizó una capacitación en tema de riesgos y desastres en el campus universitario en coordinación con la Unidad de Recursos Humanos, en donde asistieron la cantidad de 65 personas.

Cuadro N° 20 OEI 05 – Acción Estratégica Institucional AEI 05.01

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.05	Fortalecer la gestión Institucional	AEI. 05.01	Sistema de Gestión de Calidad implementado en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia.	I. 5.1.1	Número de procesos administrativos sometidos a simplificación administrativa.	12	0	0%

El objetivo 05 está relacionado con la acción estratégica de Sistema de Gestión de Calidad implementado en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia. Con respecto al

indicador Número de procesos administrativos sometidos a simplificación administrativa se puede informar que, durante el año 2023, se avanzó en un 0% de relación a lo programado.

Cuadro N° 21 OEI 05 – Acción Estratégica Institucional AEI 05.02

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.05	Fortalecer la gestión Institucional	AEI. 05.02	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal administrativo en la universidad	I. 5.1.2	Porcentaje de personal administrativo capacitado por competencias.	5%	16	54.1%

El objetivo 05 está relacionado con la acción estratégica de Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal administrativo en la universidad. Donde para este indicador se realizó un total de 16 capacitaciones y entre los realizados, están los siguientes:

- Procedimiento Administrativo Disciplinario.
- Riesgos y Desastres en el Campus Universitario.
- Planificación y Organización en el trabajo.
- Programa de Capacitación en el sistema administrativo de Gestión Recursos Humanos para mejorar los Servicios Universitarios.
- Planificación y Organización del Trabajo.



Cuadro N° 22 OEI 05 – Acción Estratégica Institucional AEI 05.03

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.05	Fortalecer la gestión Institucional	AEI. 05.03	Programa de licenciamiento y acreditación de calidad en la universidad Nacional Intercultural de la Amazonia	I. 5.1.3	Porcentaje de escuelas con avance o evidencias para el cumplimiento C.B.C.	1	0	0%

El objetivo 05 está relacionado con la acción estratégica de Programa de licenciamiento y acreditación de calidad en la universidad Nacional Intercultural de la Amazonia. Durante el año 2023 se realizaron acciones de coordinación con los comités de calidad y direcciones de escuelas profesionales, con la finalidad a que informen sobre la reconfiguración de los integrantes de los comités de calidad antes establecidos para avanzar en el, proceso de

autoevaluación. De igual manera se realizó coordinaciones con los especialistas del SINEACE para él, proceso de actualización de datos de las nuevas autoridades, con la finalidad de registrar a los nuevos miembros del comité de calidad en el SIGIA 3.0 de los programas de estudio y así obtener el Código Único de Identificación – CUI, para retomar el proceso de Autoevaluación y Acreditación. En tal sentido sobre el proceso de Autoevaluación y Acreditación, se logró de un 0.5%.

Sobre la sostenibilidad de las Condiciones básicas de Calidad – CBC del proceso de Licenciamiento, se logró el 85% de cumplimiento en la sostenibilidad de las CBC, de acuerdo a los informes de implementación de la SUNEDU Y la Resolución der Licenciamiento.

Cuadro N° 23 OEI 05 – Acción Estratégica Institucional AEI 05.04

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.05	Fortalecer la gestión Institucional	AEI. 05.04	Gobierno Digital implementado para la con unidad universitaria	I. 5.1.1	Número de acciones programadas administrativas simplificadas.	3	3%	100%
				I.5.1.2	Número de acciones programadas académicas simplificadas	3	3	100%

El objetivo 05 está relacionado con la acción estratégica de Gobierno Digital implementado para la comunidad universitaria cuenta con dos indicadores. Con respecto al primer indicador Número de acciones programadas administrativas simplificadas, se puede mencionar que se realizó las siguientes acciones:

- Adquisición de Tablas para la alta Dirección (Consejo Universitario).
- Adquisición de LAPTOPS, para todos los docentes nombrados de la UNIA.
- Implementación de equipos informáticos para la gestión administrativa.

Con respecto al segundo indicador Número de acciones programadas académicas simplificadas, se realizaron las siguientes acciones:

- Se actualizo con un nuevo el sistema de CEPRE – UNIA.
- La implementación de un sistema de CAJA – UNIA.
- La implementación del Líder de Gobierno y Transformación digital.

3.3. PERSPECTIVAS DE LOGRO DE LOS OEI PARA EL RESTO DEL HORIZONTE DEL PEI

Según el Anexo B-7 Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) que se obtuvo a través del aplicativo del CEPLAN V.01, se tiene que del total de 17 indicadores de las AEI con los que cuenta el PEI vigente de la UNIA, el 11 indicador tuvieron el 0% de ejecución durante el 2023, los cuales se pasan a detallar a continuación:



Cuadro 24. Indicadores con bajo nivel de ejecución a nivel de Acciones Estratégicas Institucionales durante el 2023

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2023	Ejecutado 2023	Nivel de Avance (respecto a la programación (2023))
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.01	Programas curriculares de pregrado y posgrado por competencias actualizados e implementado para los estudiantes de la universidad	I. 1.1.1	Número de escuelas profesionales con currículos actualizados e implementados	1	0	0%
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.03	Programa de fortalecimiento de capacidades de forma permanente y especializado para los docentes universitarios	I. 1.3.1	Porcentaje de docentes capacitados en metodologías de enseñanza de aprendizaje	45%	0%	0%
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.03	Programa de fortalecimiento de capacidades de forma permanente y especializado para los docentes universitarios	I. 1.3.3	Porcentaje de docentes capacitados en responsabilidad social universitaria	50%	0%	0%
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.05	Programa de servicios educativos complementarios de manera integral para los estudiantes de la UNIA	I.1.5.2	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la calidad de los servicios complementarios (DIBU)	30%	0%	0%
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.06	Programas de movilidad nacional e internacional implementados para los estudiantes y docentes de la UNIA	I. 1.6.1	Número de docentes que participan en programas de movilidad nacional e internacional.	8	0%	0%
OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.06	Programas de movilidad nacional e internacional implementados para los estudiantes y docentes de la UNIA.	I.1.6.2	Número de estudiantes de pregrado y postgrado que participan en programas de movilidad nacional e internacional.	30	0%	0%



OEI.01	Fortalecer la formación académica intercultural de los estudiantes de la Universidad Nacional	AEI. 01.07	Modelo educativo implementado para los docentes y estudiantes de la UNIA.	I.1.7.1	Número de programas de gestión de calidad educativa alineados al modelo educativo.	1	0%	0%
OEI.02	Fomentar la investigación científica, tecnológica y humanística de la comunidad académica de la UNIA.	AEI. 02.01	Programa de investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado en la universidad	I. 1.2.1	Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados por líneas de investigación en la comunidad académica	60	1%	0.10%
OEI.02	Fomentar la investigación científica, tecnológica y humanística de la comunidad académica de la UNIA.	AEI. 02.02	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementada para investigadores	I. 2.2.1	Numero de investigaciones publicadas, patentadas	4	0%	0%
OEI.04	Promover la gestión de riesgo de desastres en la universidad	AEI. 04.01	Plan de contingencia en gestión interna de riesgos de desastres implementado en la UNIA	I. 4.1.1	Número de simulacros en gestión reactiva	2	0%	0%
OEI.05	Fortalecer la gestión Institucional	AEI. 05.01	Sistema de Gestión de Calidad implementado en la UNIA	I. 5.1.1	Número de procesos administrativos sometidos a simplificación administrativa	12	0%	0%
OEI.05	Fortalecer la gestión Institucional	AEI. 05.03	Programa de licenciamiento y acreditación de calidad en la UNIA	I. 5.1.3	Porcentaje de escuelas con avance o evidencias para el cumplimiento C.B.C.	1	0%	0%

En el caso de las **AEI.01.01**, con referencia a esta Acción estratégica las nuevas autoridades están trabajando en la actualización de los currículos de las cuatro escuelas y tienen un avance, en tanto sobre la Escuela de Posgrado a la fecha se encuentra en proyecto de creación. **AEI.01.03**, en el caso de este de esta Acción Estratégica no hubo una programación de capacitación durante el año 2023. **AEI.03.05**, durante el año 2023 no se realizó ninguna acción para poder medir el grado de satisfacción de los servicios complementarios que brinda, sin embargo, para el presente año se realizará al retomar las actividades académicas en toda la comunidad universitaria, se tendrá el mayor número de estudiantes beneficiados con los servicios complementarios que brinda la Universidad, también un mayor número de participantes y se podrá realizar una encuesta de satisfacción. **AEI.01.06**. No hubo la participación de estudiantes y docentes durante el año 2023, en movilidad. **AEI. 01.07**, Con respecto a esta Acción Estratégica se encuentran trabajando para tener el mejor Modelo educativo acorde lo que a la Políticas de la Universidad y se podrá cumplir con la meta establecida en el PEI para el año 2024.



En el caso de las **AEI.02.01**, en el 2024 se está otorgando facilidades para que la comunidad universitaria sea participe en mayor número de concursos de proyectos de investigación, a fin de que sean ejecutados mediante fondos concursables. Entre las facilidades están las capacitaciones orientadas a la investigación tanto para docentes como estudiantes. Asimismo, se incentiva también a la comunidad universitaria buscando un mayor número de concursos con temas relevantes en la actualidad para el interés común de todos. Es por ello que se considera que si se podrá cumplir con la meta de 10 proyectos de investigación ejecutados mediante fondos concursables para el año 2024. En el caso de la **AEI.04.01** en el 2024 se están tomando las acciones necesarias para formar el grupo de trabajo para la gestión de riesgos de desastres, siguiendo la normativa vigente. Al estar recién iniciando este grupo de trabajo con este tipo de gestiones es posible que no se obtenga un avance del 100% de la meta establecida para el año 2024; sin embargo, se obtendrá un nivel de avance mayor que en el 2023, y se buscará que para el 2025 ya se tenga un óptimo nivel de avance de la meta del indicador.

En el caso de las **AEI.05.01 (I.5.1.1)**, se ha empezado las gestiones administrativas para lograr esta meta. En el indicador primer caso, Número de procesos administrativos sometidos a simplificación administrativa no se aplicaron durante el ejercicio del 2023, sin embargo, se implementará para el año 2024. **AEI. 05.03** El proceso de Autoevaluación y la Renovación de licencia Institucional, se viene ya trabajando con las conformaciones de las comisiones de trabajado que permitirán el logro de esta meta. La Escuela de Posgrado ya se encuentra en creada y en proceso de su implementación coordinaciones con la Autoridades para su funcionamiento. Con estas acciones se estaría cumpliendo con el indicador de ambas AEI para el año 2024.



IV. EVALUACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS

4.1. Cuadro N° 25 - Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones

Código	Denominación	Numero de AO	Numero de AO con Ejecución igual o mayor al 100%	Promedio de ejecución de las AO	Porcentaje Implementación (Resultado del Indicador)	Comentario/Observación
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTERCULTURAL DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.					
AEI.01.01	PROGRAMAS CURRICULARES DE PREGRADO Y POSGRADO POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD	21	21	100%	0%	Se cumplió con realizar las actividad operativas, pero el resultado de algunos indicadores tienen un avance de 0% con referencia a lo programado para el año 2023.
AEI.01.02	PROGRAMAS PROPEDEÚTICO OPORTUNO PARA ESTUDIANTES INGRESANTES	2	2	100%	100%	Se cumplió con la actividad operativa y se alcanzó el objetivo del indicador.
AEI.01.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	1	1	100%	0%	Se cumplió con la actividad operativa, pero el resultado del indicador tiene un avance del 0% ya que no se llevó ninguna capacitación con referencia a lo programado.
AEI.01.05	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS DE MANERA INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	7	6	100%	90%	Se cumplió con realizar las actividades operativas y se alcanzó el objetivo del indicador, sin embargo, hubo un indicador que tuvo un avance de 0% con referencia a lo programado al 2023.
AEI.01.07	MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LOS DOCENTES Y ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	2	2	100%	0%	Se cumplió con realizar las actividades operativas, pero el resultado del indicador tiene un avance de 0% con referencia a lo programado al 2023.



Código	Denominación	Numero de AO	Numero de AO con Ejecución igual o mayor al 100%	Promedio de ejecución de las AO	PORCENTAJE IMPLEMENTACIÓN (RESULTADO DEL INDICADOR)	COMENTARIO/OBSERVACIÓN
OEI.02	FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.					
AEI.02.01	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO EN LA UNIVERSIDAD	5	5	85%	0.1%	Se cumplió con la actividad operativa, pero el resultado del indicador fue del 0.1%. El compromiso es trabajar en coordinación para el logro del indicador..
AEI.02.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADA PARA INVESTIGADORES	10	10	100%	0%	Se cumplió con la actividad operativa pero el resultado del indicador es 0% porque no se implementó programa alguno.

Código	Denominación	Numero de AO	Numero de AO con Ejecución igual o mayor al 100%	Promedio de ejecución de las AO	Porcentaje Implementación	Comentario/Observación
OEI.03	PROMOVER ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.					
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL E INTERCULTURALIDAD EFECTIVA CON RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LA SOCIEDAD	4	4	100%	18%	Se cumplió con la actividad operativa pero el resultado del indicador tuvo un avance del 18% ya que la falta de asignación presupuestal fue la razón primordial.



Código	Denominación	Numero de AO	Numero de AO con Ejecución igual o mayor al 100%	Promedio de ejecución de las AO	Porcentaje Implementación	Comentario/Observación
OEI.04	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES EN LA UNIVERSIDAD.					
AEI.04.01	PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DE RIESGOS DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.	1	1	100%	0%	Se cumplió con la actividad operativa pero el resultado del indicador es 0% por que no se logró realizar el plan en su totalidad

Código	Denominación	Numero de AO	Numero de AO con Ejecución igual o mayor al 100%	Promedio de ejecución de las AO	PORCENTAJE IMPLEMENTACIÓN (RESULTADO DEL INDICADOR)	COMENTARIO/OBSERVACIÓN
OEI.05	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL					
AEI.05.01	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.	2	2	100%	100%	Se cumplió con la actividad operativa y se alcanzó el objetivo del indicador.
AEI.05.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO EN LA UNIVERSIDAD	4	4	100%	100%	Se cumplió con la actividad operativa y se alcanzó el objetivo del indicador.



4.2. EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL – POI

Durante el año 2023, se está realizando las actividades operativas e Inversiones por Objetivos y acciones Estratégicas Institucional al POI – Modificado. En tal sentido se mencionan las actividades operativas realizadas durante el año 2023.

Cuadro N° 26. Avance de ejecución física del POI Modificado por centros de costos

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero anual 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
02.02	OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	91,404	25 %	25 %	25 %
03.01	RECTORADO	4	173,906	100 %	100 %	100 %
04.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	9	502,552	96 %	93 %	94 %
04.02	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	1	41,100	100 %	100 %	100 %
04.03	DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	8	1,380,271	98 %	100 %	99 %
04.04.01	DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	1	54,381	100 %	100 %	100 %
04.05	DIRECCION DE INTERCULTURALIDAD	1	0	100 %	100 %	100 %
05.01	DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	3	211,179	75 %	75 %	75 %
05.02	DIRECCION DE INNOVACION, TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA E INCUBADORA DE EMPRESAS	9	240,121	100 %	100 %	100 %
05.04.01	UNIDAD DE GESTION DE LA INVESTIGACION	2	707,722	100 %	100 %	100 %
09.01	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	3	4,510,166	100 %	100 %	100 %
09.02	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	4	111,382	100 %	100 %	100 %
09.03	UNIDAD DE TESORERIA	3	187,975	75 %	75 %	75 %
09.04	UNIDAD DE CONTABILIDAD	1	75,767	100 %	100 %	100 %
09.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	1	26,795	100 %	100 %	100 %
09.07	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	1	3,047,625	100 %	100 %	100 %
10	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	1	144,605	100 %	100 %	100 %
11	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	1	127,348	100 %	100 %	100 %
12	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	1	40,693	100 %	100 %	100 %
13.01	UNIDAD DE FORMULADORA	1	34,410	100 %	100 %	100 %
13.02	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	1	22,522	100 %	100 %	100 %
13.03	UNIDAD DE PRESUPUESTO	1	23,350	100 %	100 %	100 %
14	OFICINA DE COMUNICACION E IMAGEN INSTITUCIONAL	1	54,355	100 %	100 %	100 %
15	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	1	80,132	100 %	100 %	100 %
16	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	1	57,848	100 %	100 %	100 %



17.01	CONSEJO DE FACULTAD DE EDUCACION INTERCULTURAL HUMANIDADES	1	9,179,072	100 %	100 %	100 %
17.02.01	DECANATO	2	231,337	100 %	100 %	100 %
17.02.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO	4	237,082	100 %	100 %	100 %
17.02.03	ESCUELA PROFESIONAL	4	2,871,265	100 %	100 %	100 %
	TOTAL	72	24,466,366			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas centro de costos.

4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por centro de costos.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

4.2.1 LOGROS A NIVEL OPERATIVO

Con respecto a las Metas Físicas y Financieras Programadas:

Meta 1 Mejoramiento de Infraestructura de Educación Universitaria.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 1,371,507.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 00.00 soles, la ejecución al 31 diciembre es de S/. 00.0 soles, significando una ejecución del 00.00%.

Meta 2 Mejoramiento de Infraestructura de Educación Universitaria.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 2,200,000 soles, el PIM a la fecha es de S/. 00.0 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 00.0 soles, significando una ejecución de 00.0%.

Meta 3 Gestión del Programa.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 127,379.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 98,270.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 95,480.52 soles, significando una ejecución de 97.16%.

Meta 4 Seguimiento y Evaluación del Programa.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 146,420.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 330,820.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 306,344.12 soles, significando una ejecución de 92.60%.

Meta 5 Acreditación de Carreras Profesionales.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 324,150.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 58,700.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 57,848.30 soles, significando una ejecución de 98.55%.

Meta 6 Ejercicio de la Docencia Universitaria.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 13,491,325.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 14,427,248.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 12,518,756.92 soles, significando una ejecución de 86.77%.



Meta 7 Evaluación de Docentes.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 20,000.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 6,741.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre es de S/. 00.00 soles, significando una ejecución de 00.00%.

Meta 8 Capacitación Docente.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 48,00.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 3,921.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 3,921.00 soles, significando una ejecución de 100.00%.

Meta 9 Gestión Curricular.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 60,000.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 31,250.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 1,250.00 soles, significando una ejecución de 4.00%.

Meta 10 Fomento de la Investigación Formativa.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 3,122,421.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 4,310,944.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 616,760.67 soles, significando una ejecución de 14.31%.

Meta 11 Apoyo Académico.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 40,809.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 40,809.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 12,200.00 soles, significando una ejecución de 29.90%.

Meta 12 Bienestar y Asistencia Social.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 323,348.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 334,779.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 329,969.74 soles, significando una ejecución de 98.56%.

Meta 13 Bienestar y Asistencia Social.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 1,070,000.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 1,030,089.00 soles, la de ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 819,310.56 soles, significando una ejecución de 79.54%.

Meta 14 Servicios Educativos Complementarios.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 189,437.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 231,013.00 soles, la de ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 230,991.08 soles, significando una ejecución de 99.99%.

Meta 15 Mantenimiento y Operación de la Infraestructura y Equipamiento.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 2,130,230.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 3,139,304.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 3,047,625.03 soles, significando una ejecución de 97.08%.

Meta 16 Planeamiento y Presupuesto

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 60,843.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 34,464.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre 2023 es de S/. 34,410.37 soles, significando una ejecución de 99.84%.



Meta 17 Planeamiento y Presupuesto – Unidad de Presupuesto.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 52,782.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 39,831.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 39,188.99 soles, significando una ejecución de 98.39%.

Meta 18 Planeamiento y Presupuesto – Unidad Formuladora

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 71,850.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 22,786.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 22,521.66 soles, significando un avance de 98.84%.

Meta 19 Planeamiento y Presupuesto – Unidad Planeamiento y Modernización

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 59,149.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 23,350.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 23,350.00 soles, significando un avance de 100%.

Meta 20 Conducción y Orientación Superior.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 101,160.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 110,219.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 102,848.38 soles, significando una ejecución de 93.31%.

Meta 21 Conducción y Orientación Superior - Vicerrectorado de Investigación.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 204,422.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 234,176.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 102,848.38 soles, significando una ejecución de 90.18%.

Meta 22 Conducción y Orientación Superior - Rectorado

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 231,095.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 162,993.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 160,082.00 soles, significando una ejecución de 94.73%.

Meta 23 Gestión Administrativa - DGA

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 4,862,104.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 4,842,056.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 4,510,166.25 soles, significando una ejecución de 93.15%.

Meta 24 Gestión Administrativa – Oficina de Tecnología de la Información.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 167,520.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 170,404.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 144,604.64 soles, significando una ejecución de 84.86%.

Meta 25 Gestión Administrativa – Unidad de Tesorería.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 34,634.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 76,881.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 75,767.24 soles, significando una ejecución de 98.55%.

Meta 26 Gestión Administrativa – Unidad de Contabilidad.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 26,391.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 29,756.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 26,795.37 soles, significando una ejecución de 90.05%.



Meta 27 Gestión Administrativa – Unidad Ejecutora de Inversiones.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 75,000.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 93,768.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 93,754.46 soles, significando una ejecución de 99.99%.

Meta 28 Gestión Administrativa – Oficina de Comunicación e Imagen Institucional.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 46,300.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 81,211.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 80,131.99 soles, significando una ejecución de 98.68%.

Meta 29 Gestión Administrativa – Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 37,530.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 56,863.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 54,354.81 soles, significando una ejecución de 95.598%.

Meta 30 Gestión Administrativa – Dirección de Interculturalidad.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 57,187.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 00.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 00.00 soles, significando una ejecución de 00.00%.

Meta 31 Gestión Administrativa – Unidad de Logística.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 136,909.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 188,121.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 187,975.09 soles, significando una ejecución de 99.92%.

Meta 32 Asesoramiento Técnico Jurídico.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 46,500.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 42,493.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 40,692.74 soles, significando una ejecución de 95.76%.

Meta 33 Gestión de Recursos Humanos.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 117,749.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 123,133.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 111,281.52 soles, significando una ejecución de 90.38%.

Meta 34 Acciones de Control y Auditoría.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 69,912.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 100,968.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 91,404.40 soles, significando una ejecución de 90.53%.

Meta 35 Gestión del Programa.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 96,500.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 242,180.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 240,121.05 soles, significando una ejecución de 99.15%.

Meta 36 Prevención, Control, Diagnóstico y Tratamiento de Coronavirus.

La UE 1200 – UNIA, en el POI 2023 se tiene asignado un PIA de S/. 180,000.00 soles, el PIM a la fecha es de S/. 180,837.00 soles, la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 178,836.52 soles, significando una ejecución de 98.89%.



Meta 37 Elaboración de Planes.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 198,451.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 105,325.00 soles, significando una ejecución de 53.07%.

Meta 38 Adquisición de Maquinaria y Equipos.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 76,264.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 76,262.39 soles, significando una ejecución de 100%.

Meta 42 Desarrollo de Estudios, Investigación y Estadística.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 350,000.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 00.00 soles, significando una ejecución de 00.00%.

Meta 43 Mejoramiento de Infraestructura de Educación Universitaria.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 339,167.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 336,919.23 soles, significando una ejecución de 99.34%.

Meta 44 Adquisición de Maquinaria y Equipos.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 2,038,951.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 2,038,451.30 soles, significando una ejecución de 100%.

Meta 45 Fomento de la Investigación Formativa.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 350,000.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 90,961.00 soles, significando una ejecución de 25.99%.

Meta 50 Mejoramiento del Sistema de Agua Potable y Disposición Sanitaria de Excreta.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 414,235.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 404,234.30 soles, significando una ejecución de 97.59%.

Meta 51 Programas de Posgrado en Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 16,326.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 13,823.29 soles, significando una ejecución de 84.67%.

Meta 52 Expediente Técnico.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 170,500.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 83,500.00 soles, significando una ejecución de 48.97%.

Meta 53 Expediente Técnico.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 157,617.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 00.00 soles, significando una ejecución de 00.00%.

Meta 54 Expediente Técnico.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 191,977.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 00.00 soles, significando una ejecución de 00.00%.

Meta 55 Expediente Técnico.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 401,059.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 150,223.28 soles, significando una ejecución de 37.46%.

Meta 56 Expediente Técnico.

La UE 1200 – UNIA, se tiene asignado un PIM de s/ 157,975.00 y la ejecución al 31 de diciembre del 2023 es de S/. 00.00 soles, significando una ejecución de 00.00%.

4.2.2 ANÁLISIS DE LAS MODIFICACIONES AL POI

Durante el año 2023 el presupuesto ha sufrido una serie de modificaciones, tanto en función de las metas presupuestarias y estas a su vez en su estructura programática. Asimismo, al término del ejercicio del año fiscal 2023 se cuenta con 56 metas físicas. Además, se cuenta con 01 meta que al término del ejercicio fiscal del año 2023 no sufrió modificación alguna, con respecto al POI inicial. Asimismo 47 metas tuvieron modificación con respecto al POI aprobado y 05 metas no tuvieron



ejecución de gasto. Además, la meta física N° 001, empezó con un POI de S/. 1,371,507.00 y que sufrió una modificatoria con respecto al POI inicial y al cierre al 31 de diciembre se reprogramó a 0 y la meta física N° 002, empezó con un POI de S/. 2,200.000 y que sufrió una modificatoria con respecto al POI inicial y al cierre al 31 de diciembre se reprogramó a 0. Cabe mencionar que las metas físicas N° 037, 038, 042, 043, 044, 045, 050, 051, 052, 053, 054, 055 y 056 no contaron con POI inicial, pero al cierre, al 31 de diciembre la Meta N° 037 cuenta con un PIM de S/. 198,451.00, la Meta N° 038 con un PIM de S/. 76,264.00, la Meta N° 042 con un PIM de S/. 350,000.00, la Meta 043 con un PIM de S/. 339,167.00 la Meta N° 044 con un PIM de S/ 2,038,951.00, la Meta N° 045 con un PIM de S/. 350,000.00, la Meta N° 050 con un PIM de 414,235.00, la Meta 051 con un PIM de S/. 16,236.00, la Meta 052 con un PIM de 170,500.00, la Meta 053 con un PIM de 157,617.00, la Meta 054 con un PIM de 191,977, la Meta 055 con un PIM de 401,059 y la Meta 056 con un PIM de 157,975.00. Asimismo, cabe precisar que en el reporte del SIAF no se encuentra registrado la Meta N° 039, la Meta N° 039, la Meta N° 040, la Meta N° 041, la Meta N° 046, la Meta N° 047, la Meta N° 048 y la Meta N° 049.

El proceso presupuestario del Presupuesto Institucional Modificado – PIM 2023 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia 1200- UNIA, presenta variaciones por incorporación de créditos presupuestales y anulaciones (dentro de U.E.), por modificaciones de Nivel Institucional que fueron distribuidos en nuevas metas presupuestarias o en Metas existentes en el Plan Operativo Institucional.

Cuadro N° 27 Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PEI

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero anual 2/	Ejecución física		
					1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTERCULTURAL DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.	1			95 %	91 %	92 %
AEI.01.01	PROGRAMAS CURRICULARES DE PREGRADO Y POSGRADO POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD	1	21	3,875,566	100 %	100 %	100 %
AEI.01.02	PROGRAMAS PROPEDEUTICO OPORTUNO PARA ESTUDIANTES INGRESANTES	2	2	191,037	83 %	69 %	73 %
AEI.01.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	3	1	3,921	100 %	100 %	100 %
AEI.01.05	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS DE MANERA INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	5	7	1,390,097	97 %	100 %	99 %
AEI.01.07	MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LOS DOCENTES Y ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	7	2	9,236,920	100 %	100 %	100 %
OEI.02	FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.	2			90 %	88 %	90 %
AEI.02.01	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO EN LA UNIVERSIDAD	1	5	918,900	85 %	81 %	85 %

AEI.02.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADA PARA INVESTIGADORES	2	10	294,476	100 %	100 %	100 %
OEI.03	PROMOVER ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.	3			100 %	100 %	100 %
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL E INTERCULTURALIDAD EFECTIVA CON RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LA SOCIEDAD	1	4	86,474	100 %	100 %	100 %
OEI.04	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES EN LA UNIVERSIDAD.	4			100 %	100 %	100 %
AEI.04.01	PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DE RIESGOS DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.	1	1	41,100	100 %	100 %	100 %
OEI.05	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	5			95 %	96 %	96 %
AEI.05.01	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.	2	30	11,657,152	93 %	95 %	95 %
AEI.05.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO EN LA UNIVERSIDAD	4	4	111,382	100 %	100 %	100 %
	Índice de Gestión Institucional (IGI) 5/		87	27,807,025	95 %	94 %	95 %

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.

4/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual distinta de cero.

5/ El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Cuadro N° 28 Plan Operativo Modificado por OEI y AEI del PEI

OEI/ AEI	Nombre	POI Modificado 1/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTERCULTURAL DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.		
AEI.01.01	PROGRAMAS CURRICULARES DE PREGRADO Y POSGRADO POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD	21	3,875,566
AEI.01.02	PROGRAMAS PROPEDEUTICO OPORTUNO PARA ESTUDIANTES INGRESANTES	2	185,637
AEI.01.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS	1	3,921
AEI.01.04	PROGRAMA INTEGRAL DE TUTORÍA; CONSEJERÍA Y ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL	S.P.	S.P.
AEI.01.05	PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS DE MANERA INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	7	1,390,097



AEI.01.06	PROGRAMAS DE MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	S.P.	S.P.
AEI.01.07	MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LOS DOCENTES Y ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	2	9,236,920
OEI.02	FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.		
AEI.02.01	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO EN LA UNIVERSIDAD	5	918,900
AEI.02.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADA PARA INVESTIGADORES	10	294,476
OEI.03	PROMOVER ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.		
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL E INTERCULTURALIDAD EFECTIVA CON RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LA SOCIEDAD	4	86,474
AEI.03.02	PROGRAMA DE PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD	S.P.	S.P.
AEI.03.03	PROGRAMA DE VOLUNTARIADO PERMANENTE CON RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LA SOCIEDAD	S.P.	S.P.
OEI.04	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES EN LA UNIVERSIDAD.		
AEI.04.01	PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DE RIESGOS DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.	1	41,100
OEI.05	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
AEI.05.01	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.	30	11,657,152
AEI.05.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO EN LA UNIVERSIDAD	4	111,282
AEI.05.03	PROGRAMA DE LICENCIAMIENTO Y ACREDITACIÓN DE CALIDAD EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	S.P.	S.P.
AEI.05.04	GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	S.P.	S.P.
TOTAL		87	27,801,525

Nota: El Monto financiero total es la suma de la programación financiera anual de las AO.

1/ Se consideran al grupo de AO e inversión activas y que cuentan con meta física anual mayor a cero, hasta el momento del inicio del módulo de evaluación.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

V. MEDIDAS PARA LA MEJORA DEL LOGRO DE RESULTADOS DEL PEI

Medidas adoptadas para la mejora del logro de resultados del PEI.

Las principales medidas adoptadas para asegurar la ejecución anual de las actividades operativas e inversión del POI y con ello la implementación del Plan Estratégico institucional las AEI a cargo de la UE son las siguientes:

- ✓ Se realizó reuniones permanentes con los responsables de los centros de costo para el cumplimiento de sus actividades programadas
- ✓ Se cursó documento pidiendo información sobre el avance y ejecución de sus actividades operativas.



- ✓ Se realizó visitas INSITU a sus centros de operaciones para realizar coordinaciones al respecto al logro de los objetivos.
- ✓ Se laboró fuera del horario habitual para cumplir con las actividades programadas.
- ✓ Se firmó convenios con Instituciones Públicas de la Región y con prestigiosas Universidades del exterior para poder cumplir con actividades programadas en materia de investigación.
- ✓ Se realizó reuniones a través del Titular del pliego para la socialización de la importancia que tiene el cumplimiento de los indicadores del PEI.
- ✓ Se registró la aceptación con la difusión de los proyectos o programas de responsabilidad social.

Medidas para la mejora continua:

- ✓ Se debe establecer y elaborar directivas para lograr el cumplimiento de las metas físicas por los Centros de Costo, establecidos en el Plan Operativo Institucional
- ✓ Se realizará capacitaciones para en el proceso de formulación, elaboración de cuadro de necesidades en el sistema SIGA, para la conseguir las buenas prácticas de ejecución y seguimiento para poder conseguir de las metas programadas.
- ✓ Se realiza coordinaciones permanentes con los centros de costo con la finalidad de lograr los objetivos establecidos en el PEI.
- ✓ Con respecto a las actividades que se desarrollarán en Vicepresidencia de Investigación, se implementaran acción es necesarias para el cumplimiento de las mismas.
- ✓ Se recomendará la limitación de rotación del personal el cual retrasa con el planeamiento inicial de la universidad.



VI. CONCLUSIONES

- ✓ Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia – UNIA para el periodo 2023 – 2026, están alineados a los objetivos estratégicos sectoriales del SINAPLAN.
- ✓ Respecto al PEI 2023 – 2026 de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia – UNIA en el año 2023 operaron cinco (5) Objetivos Estratégicos diecisiete (17) Acciones Estratégicos que estaban relacionadas con las ochenta y siete (87) Actividades Operativas (AO) del Plan Operativo Anual (POI) 2023.
- ✓ Existen actividades de responsabilidad de los Centros de Costo de la Universidad, que no cumplieron con las metas establecidas para el periodo evaluado. Asimismo, existieron centros de costo que si cumplieron con las metas establecidas.
- ✓ La ejecución física y financiera de los centros de costo correspondiente al año 2023 con respecto al Plan Estratégico Institucional se ha logrado el 100% de ejecución programada.
- ✓ Según la evaluación del desempeño de los indicadores de los objetivos estratégicos institucionales (OEI) al inicio de la vigencia del PEI 2023 – 2026 se tuvo un cumplimiento del 100% de la ejecución programada.
- ✓ Se logró normalizar la atención en forma permanente y continua en salud, alimentación deporte, a retornar las clases presenciales en toda la universidad.
- ✓ Los porcentajes de cumplimiento fueron obtenidos por el registro de ejecución registrada a través del aplicativo de CEPLAN por responsabilidad del Planificador de la UNIA.
- ✓ La evaluación del Plan Operativo Institucional es un instrumento de Gestión que contiene el nivel de avance físico de las actividades que realiza cada Centro de Costos. La evaluación permite tomar las decisiones para la mejora continua del desempeño institucional de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia en la prestación de los servicios a los estudiantes.
- ✓ Se recomienda que la Alta Dirección disponga la Publicación del presente informe en el Portal de Transparencia Estándar



VII RECOMENDACIONES

- ✓ Se recomienda que cada centro de costo debe asignar un responsable (operador) para el registro de la información del Plan Operativo de manera obligatoria en el Aplicativo CEPLAN, en forma mensual y remitir información sobre el avance los logros obtenidos cada mes.
- ✓ Para realizar los procesos de formulación, ejecución y seguimiento y evaluación del Plan Operativo Institucional – POI, se debe promover constantes capacitaciones a los responsables que designen de los centros de costo, para tengan un mejor manejo de su presupuesto y con esto alcanzar nuestros objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional.
- ✓ Se recomienda a los centros de costo priorizar las actividades operativas con los que financiamiento respectivo, con el objetivo que puedan cumplir con las tareas o actividades programadas en el Plan Operativo Institucional. POI.
- ✓ Se recomienda que la Alta Dirección disponga la Publicación del presente informe en el Portal de Transparencia Estándar



VII. ANEXOS

- ✓ Reporte de seguimiento del PEI
- ✓ Reporte de seguimiento del POI
- ✓ Matriz de compromiso
- ✓ Información complementaria adicional que resulte relevante y brinde mayor credibilidad al contenido del informe de evaluación de implementación.



VALIDACIÓN DE REGISTROS DE ACTIVIDADES OPERATIVAS

Programación/Reprogramación:

Seguimiento:

Alertas (AO que no son parte del reporte):

- Relación de AO activas con seguimiento pero sin programación física

[Click Aquí](#)

REPORTE DE SEGUIMIENTO ANUAL 2023 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

jueves, 18 de abril de 2024

SECTOR : 10 - EDUCACION

PLIEGO : 542 - U.N. INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA

UE: 001200 - UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA

CC: Todos

☒ PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100%[Exportar Excel](#) [Imprimir](#)

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO												FINANCIERO												AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ANUAL	
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			AVANCE ACUMULADO
OEI.01 FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTERCULTURAL DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.																																
AEI.01.01 PROGRAMAS CURRICULARES DE PREGRADO Y POSGRADO POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD																																
AOI00120000001 - ELABORACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS DE INVESTIGACIÓN Y ADMINISTRATIVA	RECTORADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00	100.00	0.00	0.00	3,830.00	7,240.00	6,065.00	6,052.67	4,552.90	2,500.00	3,778.33	128.00	8,538.80	5,232.50	47,918.20
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00	0.00	0.00	3,830.00	7,240.00	6,065.00	6,052.67	4,552.90	2,500.00	3,778.33	128.00	8,538.80	5,232.50	47,918.20	
AOI00120000002 - ELABORACIÓN DE LOS DIPLOMAS DE GRADOS ACADEMICOS Y TITULOS PROFESIONALES ASI COMO LAS DISTINCIONES UNIVERSITARIAS CONFERIDAS POR LA COMISION ORGANIZADORA	RECTORADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00	100.00	0.00	0.00	3,830.00	7,240.00	6,065.00	6,051.00	4,552.90	2,500.00	3,478.33	126.00	6,019.00	2,134.77	41,997.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00	0.00	0.00	3,830.00	7,240.00	6,065.00	6,051.00	4,552.90	2,500.00	3,478.33	126.00	6,019.00	2,134.77	41,997.00	
AOI00120000003 - EJECUCION DE LAS POLITICAS DE INTERCULTURALIDAD EN LA UNIA	RECTORADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	100.00	760.00	1,500.00	7,065.41	27,205.13	12,065.44	6,051.00	4,552.90	2,500.00	3,478.33	126.00	3,500.00	1,363.33	70,167.54
					EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00	760.00	1,500.00	7,065.41	27,205.13	9,892.00	6,051.00	4,552.90	2,500.00	3,478.33	126.00	3,500.00	3,536.77	70,167.54	
AOI00120000004 - ACTUALIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS	VICERRECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	100.00	0.00	7,375.00	6,825.00	7,202.50	8,215.00	6,818.25	7,091.00	8,325.00	7,097.35	3,325.00	7,257.84	13,327.82	82,859.76
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	0.00	7,375.00	6,825.00	7,202.50	8,215.00	6,818.25	7,091.00	8,325.00	7,097.35	3,325.00	7,257.84	13,327.82	82,859.76	
AOI00120000005 - IMPLEMENTACION DE LOS ESTUDIOS GENERALES PARA LOS ESTUDIANTES	VICERRECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	100.00	0.00	7,375.00	6,825.00	7,202.50	8,215.00	6,818.25	7,091.00	8,325.00	7,097.35	3,325.00	7,257.84	3,500.00	73,031.94
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	0.00	7,375.00	6,825.00	7,202.50	8,215.00	6,818.25	7,091.00	8,325.00	7,097.35	3,325.00	7,257.84	3,500.00	73,031.94	
AOI00120000006 - EVALUACION Y FORTALECIMIENTO DEL DESEMPEÑO DOCENTE	VICERRECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	100.00	0.00	7,375.00	6,825.00	7,202.50	8,215.00	6,818.25	7,091.00	8,325.00	7,097.35	3,325.00	7,257.84	4,744.10	74,276.04
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	0.00	7,375.00	6,825.00	7,202.50	8,215.00	6,818.25	7,091.00	8,325.00	7,097.35	3,325.00	7,257.84	4,744.10	74,276.04	
AOI00120000050 - EJECUCION DE LA	VICERRECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,250.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,250.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,250.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,250.00

[illegible]

[illegible]

AEI.01.02 PROGRAMAS PROPEDEUTICO OPORTUNO PARA ESTUDIANTES INGRESANTES

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACION	PROG. / EJE.	FISICO												AVANCE ACUMULADO		AVANCE % ANUAL		FINANCIERO												AVANCE ACUMULADO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
AO100120000051 - EJECUCION DE APOYO ACADEMICO A ESTUDIANTES - UNIA.	VICERRECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,200.00	4,600.00	1,400.00	12,200.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,200.00	4,600.00	1,400.00	12,200.00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
AO100120000052 - PREVENCIÓN, CONTROL, DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE CORONAVIRUS	VICERRECTORADO ACADEMICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	1.00	1.00	22.00			0.00	0.00	25,000.00	0.00	25,000.00	0.00	38,100.00	33,867.52	12,867.37	12,867.37	13,867.37	11,867.37																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				

AEI.01.03 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS

[illegible]

AEI.01.05 PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS DE MANERA INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACION	PROG. / EJE.	FISICO														FINANCIERO												
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ANUAL	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO
AOI0012000059 - EJECUCION DEL EJERCICIO DE LAS DOCENCIA UNIVERSITARIA	DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	100.00	0.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,170.00	12,800.00	
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	100.00	0.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,163.00	1,170.00	12,800.00
AOI0012000054 - EJECUCION DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA JEATURA DE DIBU		Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	100.00	0.00	5,170.00	13,143.00	9,729.64	5,131.93	6,340.00	24,209.52	15,627.34	9,200.00	19,250.53	14,900.00	37,130.78	159,832.74	
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	100.00	0.00	5,170.00	13,143.00	9,729.64	5,131.93	6,340.00	24,209.52	15,627.34	8,700.00	19,250.53	14,900.00	37,630.78	159,832.74
AOI0012000055 - EJECUCION DEL SERVICIO DE ALIMENTACION A		Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Mensual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00	0.00	5,000.00	19,800.00	3,158.91	10,109.70	0.00	0.00	124,882.26	134,473.86	141,476.54	113,154.66	267,254.63	819,310.56
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00	0.00	5,000.00	19,800.00	3,158.91	10,109.70	0.00	0.00	124,882.26	134,473.86	141,476.54	113,154.66

294,475.86

AEI.03.01 PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL E INTERCULTURALIDAD EFECTIVA CON RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LA SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACION	PROG. / EJE.	FISICO												FINANCIERO													
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ANUAL	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
AD0001200000060 - DOTAR DE MATERIALES PARA LA HEALIZACIÓN DE LOS DISTINTOS TALLERES ARTÍSTICOS SUSTENTADOS A LA SUNEDU PARA LA ATENCIÓN DEL ESTUDIANTE Y COMUNIDAD UNIVERSITARIA.- AREA DE CULTURA	DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy Alta	ESTUDIANTES	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00		0.00	0.00	0.00	3,243.64	0.00	12,150.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,750.36	27,144.00
																	100.00														
EJECUTADO					0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00		0.00	0.00	0.00	3,243.64	0.00	12,150.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AD0001200000061 - DOTACIÓN DE MATERIALES PARA LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DEPORTIVAS PARA EN ATENCIÓN DEL	DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual														100.00													
					PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00		0.00	0.00	0.00	3,243.00	2,340.00	12,150.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,460.00	12,504.00	31,697.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00		0.00	0.00	0.00	3,243.00	2,340.00	12,150.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,460.00	12,504.00	31,697.00

[illegible]

AFI.04.01 PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DE RIESGOS DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.

[illegible]

AEI.05.01 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA.

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACION	PROG. / EJE.	FISICO												AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ANUAL	FINANCIERO													
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO	
AOI00120000011 - PREVENCIÓN DE CONTROL INTERNO, POSTERIOR, CONCURRENTE Y PRESENTACIÓN DE INFORMES DE AUDITORÍA.	OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	44.00			0.00	12,400.00	44,293.00	1,200.00	11,560.00	6,200.00	7,351.40	4,200.00	4,200.00	0.00	0.00	0.00	91,404.40	
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00			0.00	12,400.00	44,293.00	1,200.00	11,560.00	6,200.00	7,351.40	4,200.00	4,200.00	0.00	0.00
AOI00120000012 - PRESENTACIÓN DE OPINIONES E INFORMES LEGALES Y ASESORAMIENTO A LA ALTA DIRECCIÓN.	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00			0.00	5,200.00	5,494.74	3,000.00	5,280.00	6,075.00	4,500.00	5,493.00	4,500.00	1,150.00	0.00	0.00	40,592.74	
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00			0.00	5,200.00	5,494.74	3,000.00	5,280.00	6,075.00	4,500.00	5,493.00	4,500.00	1,150.00	0.00
AOI00120000013 - FORMULACIÓN E ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO Y PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA UNIA	UNIDAD DE FORMULADORA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00			1,500.00	4,216.00	3,406.40	2,440.00	3,229.70	2,925.00	3,458.40	3,224.00	3,742.92	2,357.00	871.25	3,039.70	34,410.37	
					EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00			1,500.00	4,216.00	3,406.40	2,440.00	3,229.70	2,925.00	3,458.40	3,224.00	3,742.92	2,357.00	871.25
AOI00120000014 - ELABORACION Y FORMULACION DE PROYECTOS DE INVERSIÓN EN EL MARCO DE INVIERTE PE.	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00			0.00	2,400.00	1,200.00	3,629.50	2,200.00	1,200.00	3,158.40	1,877.00	730.00	730.00	1,200.00	4,196.76	22,521.66	
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00			0.00	2,400.00	1,200.00	3,629.50	2,200.00	1,200.00	3,158.40	1,877.00	730.00	730.00	1,200.00
AOI00120000015 - ACTUALIZACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN Y ELABORACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES	UNIDAD DE PRESUPUESTO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual													100.00																
					PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00			0.00	0.00	8,910.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00			0.00	0.00	8,910.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,200.00	8,240.00	23,350.00

PROGRAMAS DEL AGUERO000016 - FORMULACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DEL PRESUPUESTO PÚBLICO 2024-2026 E CERTIFICACIONES	UNIDAD DE PRESUPUESTO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	0.00	5,000.00	2,500.00	2,859.04	5,511.60	3,624.48	5,431.87	2,500.00	1,250.00	1,250.00	2,500.00	6,762.00	39,188.99	
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	0.00	5,000.00	2,500.00	2,859.04	5,511.60	3,624.48	5,431.87	2,500.00	1,250.00	1,250.00	2,500.00
AOI00120000081 - CREACION E IMPLEMENTACIÓN EN LA BIBLIOTECA CENTRAL DE LA UNIA.	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	NUMERO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	9.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60,670.30	32,280.00	26,000.00	0.00	10,000.00	10,500.00	1,899,001.00	2,038,451.30	
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	9.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60,670.30	32,280.00	26,000.00	0.00	10,000.00	10,500.00
AOI00120000084 - MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE Y DISPOSICIÓN SANITARIA DE EXCRETA	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	PROYECTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	196,617.15	0.00	5,500.00	5,500.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	196,617.15	0.00	5,500.00	5,500.00	0.00	196,617.15	404,234.30	
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	196,617.15	0.00	5,500.00	5,500.00	0.00	196,617.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	196,617.15	404,234.30			
AOI00120000087 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL EN EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	EXPEDIENTE TECNICO	Acumulado Mensual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00									1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00											1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00120000088 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN DE PREGRAO EN EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	EXPEDIENTE TECNICO	Acumulado Mensual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00									1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00									1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI00120000089 - MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DEL SERVICIO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL EN EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA EN LA RESIDENCIA UNIVERSITARIA.- UNIA	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	EXPEDIENTE TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00				</																				

[illegible]

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FISICO													FINANCIERO														
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ANUAL	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO	
AOI0012000023 - EJECUCIÓN DEL PROCESO DE CÁLCULO Y DE PAGO DE REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LA UNIA	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	ACCION	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00		0.00	5,154.00	2,621.00	1,940.00	3,771.21	1,676.25	1,523.00	375.00	2,980.00	0.00	2,255.50	901.00	23,196.96	
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	100.00	0.00	5,154.00	2,621.00	1,940.00	3,771.21	1,676.25	1,523.00	375.00	2,980.00	0.00	2,255.50	901.00	23,196.96
AOI0012000024 - GESTIÓN Y CONTROL DE LA ASISTENCIA Y PERMANENCIA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00		0.00	5,154.00	2,621.00	1,940.00	3,771.21	1,676.25	1,523.00	375.00	0.00	0.00	2,255.50	100.00	19,415.96	
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	100.00	0.00	5,154.00	2,621.00	1,940.00	3,771.21	1,676.25	1,523.00	375.00	0.00	0.00	2,255.50	100.00	19,415.96
AOI0012000025 - EJECUCION DE LAS CAPACITACIONES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNIA	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00		0.00	5,154.00	2,621.00	1,940.00	3,771.21	1,676.25	1,523.00	375.00	0.00	0.00	2,255.50	100.00	19,415.96	
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	100.00	0.00	5,154.00	2,621.00	1,940.00	3,771.21	1,676.25	1,523.00	375.00	0.00	0.00	2,255.50	100.00	19,415.96
AOI0012000026 - PARTICIPACION COMO SECRETARIA TECNICA EN EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00		0.00	5,152.75	2,621.72	12,755.71	3,771.21	8,396.25	13,524.50	375.00	300.00	0.00	2,255.50	100.00	49,252.64	
					EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	11.00	100.00	0.00	5,152.75	2,621.72	12,755.71	3,771.21	8,396.25	13,524.50	375.00	300.00	0.00	2,255.50	100.00	49,252.64
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.05.02:																			100.0	EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI.05.02:													111,381.52

PROMEDIO DE EJECUCIÓN FÍSICA (%)	94.6
MEDIANA DEI AV% DEL POI	100.00
TOTAL DE PROGRAMACIÓN FINANCIERA	27,801,525.02
TOTAL DE EJECUCIÓN FINANCIERA	27,807,024.74
AO CON INFORMACIÓN COMPLETA	87
AO CON INFORMACIÓN INCOMPLETA	0

ALERTAS (AO QUE NO SON PARTE DEL REPORTE):
- AO ACTIVAS CON SEGUIMIENTO PERO SIN PROGRAMACIÓN FÍSICA

(i) Forman parte del reporte solo las AO activas y con metas físicas mayores a cero en el año; asimismo, que tengan el estado "Aprobado", tanto en seguimiento como en reprogramación.

(ii) La columna AVANCE ACUMULADO, en las filas PROGRAMADO y EJECUTADO de cada AO, mostrará valores que dependerán de su configuración en la columna TIPO DE AGREGACIÓN:

a) Si es "Acumulado Anual" se suma los valores de enero a diciembre.

b) Si es "Acumulado Mensual" se toma el último valor mayor a cero de enero a diciembre.

c) Si es "No Acumulado" se muestra el valor registrado como total anual.

(iii) Los valores de la columna AVANCE % ACUMULADO dependerán de su configuración en TIPO DE AGREGACIÓN:

a) Si es "Acumulado Anual" o "Acumulado Mensual" se calcula como (ejecución acumulada / programación acumulada) *100

b) Si es "No Acumulado", como el promedio de (ejecución / programación) *100 de cada mes desde enero a diciembre. Considerando solo a las AO cuya programación sea mayor a 0.

c) Para todos los casos, mostrará "S.I." si falta registrar el seguimiento en algún mes cuyo plazo esté entre enero a diciembre.

(iv) La sigla "S.I." significa seguimiento incompleto. Se presenta en AO con registros de seguimiento vacío en algunos de los meses cuyo plazo ha vencido durante el año. El plazo para el registro de seguimiento de cada mes es el día 20 del siguiente mes.

(v) Las cifras de EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI son calculadas como el promedio del AVANCE % ACUMULADO de sus AO. Consideraciones:

a) Solo tendrá un valor calculado cuando ninguna de sus AO esté en "S.I."

b) No entra en el promedio las AO con "-" ni "S.R."

(vi) La cifra de EJECUCIÓN FÍSICA TOTAL es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FÍSICA de todas las AO.

Tabla Resumen

Año: 2023	[0%-75%]	[75%-95%]	≥95%
Acciones Estratégicas	1	2	8
Actividades Operativas (Ejecución física)	4	2	81



UNIVERSIDAD NACIONAL
INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA

[Firma]

Lic. Adm. Marco Antonio Villacorta Linares
PLANIFICADOR

Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2023 - 2027
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 542 - U.N. INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado					Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)		Avance Tipo	
							Año	Valor	2023	2024	2025	2026	2027	2023		2023		2023	
														Sem.	Anual	Sem.	Anual		
OEL01 FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTERCULTURAL DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA. (Prioridad:1)																			ND
IND.01.OEL01	Porcentaje de egresados de pregrado que lograron las competencias declaradas en sus planes curriculares	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.01-VICERRECTORADO ACADEMICO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	20.00	40.00	60.00	80.00	100.00	-	ND	-	ND		
IND.02.OEL01	Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa curricular	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.01-VICERRECTORADO ACADEMICO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	20.00	40.00	50.00	80.00	100.00	-	ND	-	ND		
AEI.01.01 PROGRAMAS CURRICULARES DE PREGRADO Y POSGRADO POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:1)																			ND
IND.01.AEI.01.01	Número de escuelas profesionales con currículos actualizados e implementados	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	17.02.03-ESCUELA PROFESIONAL	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	ND	ND	ND	ND		
AEI.01.02 PROGRAMAS PROPEDEUTICO OPORTUNO PARA ESTUDIANTES INGRESANTES (Prioridad:1)																			ND
IND.02.AEI.01.02	Números de estudiantes por semestre académico atendidos	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	17.02.03-ESCUELA PROFESIONAL	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	45.00	50.00	55.00	60.00	100.00	ND	ND	ND	ND		
AEI.01.03 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE FORMA PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																			ND
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de docentes capacitados en metodologías de enseñanza de aprendizaje	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.04.01-DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	40.00	45.00	50.00	60.00	70.00	80.00	ND	ND	ND	ND		
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de docentes capacitados en investigación formativa	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.04.01-DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	40.00	45.00	50.00	60.00	70.00	80.00	ND	ND	ND	ND		
IND.03.AEI.01.03	Porcentaje de docentes capacitados en responsabilidad social universitaria	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.04.01-DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	40.00	50.00	55.00	65.00	70.00	80.00	ND	ND	ND	ND		
AEI.01.04 PROGRAMA INTEGRAL DE TUTORIA, CONSEJERIA Y ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL (Prioridad:1)																			ND
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes entendidos con tutoría académica	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	17.02.03-ESCUELA PROFESIONAL	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	ND	ND	ND	ND		
IND.02.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes entendidos con acompañamiento estudiantil	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	17.02.03-ESCUELA PROFESIONAL	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	ND	ND	ND	ND		
AEI.01.05 PROGRAMA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS DE MANERA INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA (Prioridad:1)																			ND
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de estudiantes que acceden a los servicios complementarios (DIBU)	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.03-DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	ND	ND	ND	ND		
IND.02.AEI.01.05	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la calidad de los servicios complementarios (DIBU)	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.03-DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	ND	ND	ND	ND		
AEI.01.06 PROGRAMAS DE MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA (Prioridad:1)																			ND
IND.01.AEI.01.06	Número de docentes que participan en programas de movilidad nacional e internacional	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	17.02.02-DEPARTAMENTO ACADEMICO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	8.00	10.00	12.00	15.00	18.00	ND	ND	ND	ND		
IND.02.AEI.01.06	Número de estudiantes de pregrado y postgrado que participan en programas de movilidad nacional e internacional	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	17.02.03-ESCUELA PROFESIONAL	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	ND	ND	ND	ND		
AEI.01.07 MODELO EDUCATIVO IMPLEMENTADO PARA LOS DOCENTES Y ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA (Prioridad:1)																			ND
IND.01.AEI.01.07	Número de programas de gestión de calidad educativa alineados al modelo educativo.	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.01-VICERRECTORADO ACADEMICO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	ND	ND	ND	ND		
OEL02 FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA. (Prioridad:2)																			ND
IND.01.OEL02	Número de investigaciones publicadas en revistas indexadas	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	05.01-DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	50.00	57.00	59.00	62.00	65.00	68.00	-	ND	-	ND		
IND.02.OEL02	Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en líneas de la investigación vigentes	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	05.01-DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	19.00	22.00	24.00	27.00	30.00	33.00	-	ND	-	ND		

		LA AMAZONIA	SERVICIOS															
AEI.02.01	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO EN LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:2)																	ND
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados por líneas de investigación en la comunidad académica	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	05.01-DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	40.00	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00	ND	ND	ND	ND	
AEI.02.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADA PARA INVESTIGADORES. (Prioridad:2)																	ND
IND.01.AEI.02.02	Numero de investigaciones publicadas, patentadas	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	05.01-DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	ND	ND	ND	ND	
IND.02.AEI.02.02	Numero de libros financiados para iniciativas de los docentes investigadores	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	05.01-DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	2.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	ND	ND	ND	ND	
OEI.03	PROMOVER ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA. (Prioridad:3)																	ND
IND.01.OEI.03	Número de beneficiarios de las actividades de extensión cultural y proyección social desarrolladas por la universidad	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.02-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	20.00	40.00	60.00	80.00	90.00	-	ND	-	ND	
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL E INTERCULTURALIDAD EFECTIVA CON RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LA SOCIEDAD (Prioridad:3)																	ND
IND.01.AEI.03.01	Número de actividades de extensión cultural y de proyección social desarrolladas por la UNIA.	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.02-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	43.00	44.00	45.00	46.00	47.00	ND	ND	ND	ND	
AEI.03.02	PROGRAMA DE PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)																	ND
IND.02.AEI.03.02	Número de actividades de extensión cultural en protección del medio ambiente, según el plan de protección del medio ambiente	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.02-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	3.00	5.00	7.00	9.00	11.00	ND	ND	ND	ND	
AEI.03.03	PROGRAMA DE VOLUNTARIADO PERMANENTE CON RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LA SOCIEDAD (Prioridad:3)																	ND
IND.03.AEI.03.03	Número de voluntarios en el programa	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.02-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	ND	ND	ND	ND	
OEI.04	PROMOVER LA GESTION DE RIESGO DE DESASTRES EN LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:4)																	ND
IND.01.OEI.04	Porcentaje de la población de la comunidad universitaria invulnerable ante un fenómeno físico de origen natural o inducido	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.03-DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	55.00	56.00	59.00	62.00	65.00	68.00	-	ND	-	ND	
AEI.04.01	PLAN DE CONTINGENCIA EN GESTIÓN INTERNA DE RIESGOS DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA. (Prioridad:4)																	ND
IND.01.AEI.04.01	Número de simulacros en gestión reactiva	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	04.03-DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	2.00	4.00	6.00	8.00	10.00	ND	ND	ND	ND	
OEI.05	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:5)																	ND
IND.01.OEI.05	Porcentaje de implementación del Plan Operativo Institucional	001200-UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA	13.01-UNIDAD DE FORMULADORA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2021	ND	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	-	ND	-	ND	

NOTA:

1. (*) Indicador sin registro de campos RELEVANCIA y/o TIPO DE AGREGACIÓN.

2. (**) El cálculo de avance porcentual incluye una división por cero.

3. Se han ajustado todos los valores de avance porcentual al rango de -100 a 100.

4. Para calcular el avance porcentual de indicadores NO ACUMULADO, se compara la línea base (LB) con el logro esperado para el año reportado (LE_i). Si la diferencia es negativa o cero, se usará el logro esperado del primer año (LE₁) en vez de la LB, a menos que el reporte corresponda al primer año del periodo PEI, en caso se empleará la fórmula de avance tipo I.

Tabla Resumen: Semaforización por nivel de avance

Año: 2023	[0%-75%]	[75%-95%]	[95%-100%]
Objetivos	0	0	0
Indicadores de Objetivos	0	0	0
Acciones	0	0	0
Indicadores de Acciones	0	0	0

ALERTAS IDENTIFICADAS



UNIVERSIDAD NACIONAL
INTERCULTURAL DE LA AMAZONIA

Lic. Adm. Mario Antonio Villacorta Linares
PLANIFICADOR

Ultima actualización 15/08/2023 11:51:24

Editar

MATRIZ DE COMPROMISOS								
POLITICA/PLAN AVALUADO: Plan Estratégico Institucional UNIA 2023 - 2027 Ampliado								
ENTIDAD RESPONSABLE DE LA RECOMENDACIÓN: Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia								
PERIODO DE COMPROMISO: Mayo 2024 - Abril 2025								
N°	ASPECTO DE MEJORA	RECOMENDACIÓN	ACCIÓN CLAVE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE	PLAZO	ESTADO DE CUMPLIMIENTO	COMENTARIO
1	Diseño de los Indicadores del PEI e implementar y mejorar las Acciones Estratégicas Institucionales	Modificar el Plan Estratégico Institucional - PEI, esta modificación debe priorizar la actualización de las Acciones Estratégicas institucionales y de algunos Indicadores que deben de tener logros esperados de acuerdo con la capacidad operativa de la Institución, además deben ser formulados en coordinación con el Comisión de Planeamiento Estratégico y los responsables de los centros de los indicadores.	Modificación y Ampliación del PEI	Resolución de aprobación del PEI modificado	OPyP	31/12/2024	Por iniciar	Ninguno
2	Implementación de la Gestión por Procesos.	La implementación de la Gestión por Procesos nos permitirá que los colaboradores contribuyan a través de los resultados y la generación del valor público, para cumplir con las expectativas de los usuarios.	Implementación de la Gestión por Procesos	Resolución de aprobación de la Implementación de la Gestión por Procesos.	OPyP	30/09/2024	Por iniciar	Ninguno

